



Саркиса Л.В.

2014

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО  
РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд 0251221

08.04.2015

№ 600-р

Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
руководителей учреждений по  
делам молодежи, находящихся  
в ведении администрации  
Курортного района

До 1 мая  
- в дело;  
- Саркиса Л.В.  
- Кривошеина Е.А.  
- Пилис (3)

В целях повышения эффективности деятельности руководителей учреждений по делам молодежи, находящихся в ведении администрации Курортного района, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, с распоряжением Комитета по молодежной политике от 19.12.2014 № 45-р «Об утверждении Перечня примерных показателей и критериев эффективности деятельности специалистов и руководителей учреждений по делам молодежи подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей учреждений по делам молодежи, находящихся в ведении администрации Курортного района, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу образования и молодежной политики администрации Курортного района Санкт-Петербурга обеспечить размещение информации об утвержденных показателях и критериях эффективности деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций на официальном сайте администрации района в сети Интернет.

3. Руководителям подведомственных учреждений по делам молодежи разместить информацию об утвержденных показателях и критериях эффективности деятельности руководителей в свободном доступе на официальных сайтах учреждений в сети Интернет в срок до 15.04.2015.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Белокопытова И.Ю.

Исполняющий обязанности  
главы администрации



А.А.Константинов

Приложение  
к распоряжению администрации

от 08.04.2015 № 600-р

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных учреждений по делам молодежи, подведомственных администрации Курортного района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Размер выплаты при достижении показателя в % от должностного оклада руководителя
1.	Соответствие деятельности государственного учреждения по делам молодежи (далее - учреждение) требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	10%
2.	Обеспечение высокого уровня организации деятельности учреждения, направленной на реализацию Государственной программы Санкт-Петербурга «Создание условий для обеспечения общественного согласия в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 452	<p><b>1.Повышение уровня социализации и самореализации молодежи Курортного района в современном обществе через:</b></p> <p>1.1.Развитие эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность, включая деятельность трудовых объединений, студенческих отрядов.</p> <p>1.2.Развитие материально-технической базы учреждений.</p> <p>1.3.Участие добровольческих отрядов района в массовых городских акциях.</p> <p>1.4.Совершенствование инфраструктуры учреждений по работе с молодежью для организации патриотического воспитания граждан и создание условий для реализации проектов общественных объединений в сфере патриотического воспитания.</p> <p>1.5.Организация патриотического воспитания граждан в ходе подготовки и проведения мероприятий, посвященных юбилейным и памятным событиям истории России.</p> <p>1.6.Формирование и развитие инфраструктуры поддержки добровольчества в районе.</p> <p>1.7.Совершенствование информационного обеспечения и пропаганды добровольчества.</p> <p>1.8.Развитие системы поощрения добровольцев и добровольческих организаций.</p>	50%

		<p>1.9.Содействие развитию молодежного добровольчества в Санкт-Петербурге.</p> <p>1.10.Организация и проведения районных добровольческих акций.</p> <p>1.11.Оказание помощи молодежи в выборе профессии.</p> <p>1.12.Организационные мероприятия по профилактике правонарушений.</p> <p>1.13.Формирование здорового образа жизни молодежи, в том числе организация отдыха и досуга для молодежи, профилактика наркомании, алкоголизма и табакокурения среди молодежи.</p> <p>1.14.Развитие молодежного самоуправления и самоорганизации в ученических, студенческих, трудовых коллективах по месту жительства.</p> <p>1.15.Информационно-методическое сопровождение развития детских общественных объединений.</p> <p>1.16.Развитие социальной активности молодежи.</p> <p>1.17.Поддержка талантливой молодежи</p> <p><b>2.Патриотическое воспитание детей и молодежи Курортного района через:</b></p> <p>2.1.Развитие системы гражданского и патриотического воспитания молодежи, включая проведение мероприятий, связанных с увековечением памяти погибших при защите Отечества.</p> <p>2.2.Развитие системы духовно-нравственного воспитания молодежи.</p> <p>2.3.Мотивация молодежи Курортного района к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации.</p> <p>2.4.Совершенствование методического обеспечения системы патриотического воспитания молодежи Курортного района</p> <p><b>3.Укрепление гражданского единства и гармонизация межнациональных отношений среди молодежи Курортного района через:</b></p> <p>3.1.Профилактику межэтнических и межкультурных конфликтов, искоренения проявлений ксенофобии, мигрантофобии, расизма.</p> <p>3.2.Воспитание у молодежи позитивных ценностей и установок на уважение, понимание и принятие сконцентрированного в Санкт-Петербурге многообразия культур</p>	
--	--	--	--

3.	Обеспечение доступности предоставляемых учреждением услуг	1.Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья. 2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем	10%
4.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	1.Обеспечение безопасности учреждения в соответствии с паспортом безопасности. 2.Организация мер по антитеррористической защите учреждения	10%
5.	Презентация деятельности учреждения	1.Участие работников учреждения в профессиональных конкурсах различных уровней. 2. Представление опыта учреждения на публичных мероприятиях в сфере молодежной политики (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации	10%
6.	Информационная открытость учреждения	Своевременность размещения/обновления информации на официальном сайте учреждения	10%

