



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА
САНКТ- ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
Санкт-Петербургское
государственное бюджетное учреждение
«Подростково-молодежный центр
Курортного района «Восход»
Приморское шоссе, д. 286, г. Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197701
Тел:\факс: (812) 437 23 55
E-mail: sportvoshod@mail.ru
<http://www.skvoshod.ru>
ОКПО 54186136 ОГРН 1027812403960
ИНН/КПП7827007157/784301001

Главе администрации
Курортного района
Санкт-Петербурга

Н.В.Чечиной

от 26.04.2019 № 104
на _____ от _____

Уважаемая Наталья Валентиновна!

В ответ на Ваш запрос от 15.02.2019 №01-25-518/19-0-0 сообщая, что были приняты следующие меры по устранению существенных нарушений в ходе плановой выездной проверки с целью обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных норм правовых актов, содержащих нормы трудового права:

• **1. Трудовой договор.**

Все работники СПб ГБУ ПМЦ «Восход» переведены на эффективный контракт, а именно с каждым заключено дополнительное соглашение, где уточнена и конкретизирована трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения и периодичность (копии дополнительных соглашений прилагаются).

• **1.1. Содержание трудового договора.**

20.03.2019 городским центром аттестации и сертификации была проведена специальная оценка условий труда, в результате которой всем рабочим местам присвоен 2 класс труда (допустимые условия). Рабочих мест с вредными условиями труда нет. Со всеми работниками заключены дополнительные соглашения об условиях труда в соответствии с действующим законодательством (копии дополнительных соглашений прилагаются).

• **1.2. Локальные нормативные акты.**

Администрация Курортного района
Общий отдел
ПРИНЯТО 26.04.2019
01-25 - 3857/19-0-0

В локальные нормативные акты (правила внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ ПМЦ «Восход», кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ ПМЦ «Восход», положение о защите персональных данных работников СПб ГБУ ПМЦ «Восход», положение о материальном стимулировании, порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы работникам СПб ГБУ ПМЦ «Восход») внесены изменения. Все работники ознакомлены с данными положениями (копии локальных нормативных актов прилагаются).

Штатное расписание составляется на основании примерного штатного расписания, которое в свою очередь согласовывается с вышестоящей организацией. Названия должностей исправлены и внесены в штатное расписание в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих (копия прилагаются).

В должностную инструкцию звукооператора внесены изменения. (копия прилагается).

21 марта 2019 года Нестерова Е.А., как ответственное лицо за ведение кадрового делопроизводства приняла участие в семинаре «Как внедрить эффективный контракт». Также на июнь запланировано обучение на курсах повышения квалификации по кадровому делопроизводству.

Директор



Н.З.Павлов